

ErfolgsSignale-Wirtschaftsmatinee

Das kleine 1x1 des Arbeitsrechts für KMU's

An Stolpersteinen und Fallstricken mangelt es im Arbeitsrecht nicht. Gerade auch für KMU-Betriebe lohnt es sich, über mögliche Problembereiche informiert zu sein. Deshalb gibt die Rheinfelder Anwältin Michèle Dürrenberger an der ErfolgsSignale-Wirtschaftsmatinee vom Freitag, 7. September, im Hotel Schützen in Rheinfelden wertvolle Tipps.

Das Arbeitsleben und damit die Anforderungen an Arbeitgebende und Arbeitnehmende verändern sich rasant. Entscheidungsprozesse verschieben sich in Matrix-Organisationen, Arbeitsplätze werden zu Home-Office und Open Space verlagert, und Arbeitszeiten werden flexibilisiert. Damit stellen sich täglich neue Fragen für das individuelle und kollektive Arbeitsrecht.

Von Anforderungsprofile bis Mobbing

Risiken, im Arbeitsrecht Stolpersteine und Fallstricke zu übersehen, gibt es zuhauf. Dazu zählen unter anderem rechtliche Unklarheiten und Differenzen zum Themen wie Kündigung, Mobbing und Arbeitsschutz. Ganz zu schweigen von sich verändernden Anforderungsprofilen und Arbeitsbedingungen. Die Rechtsanwältin Michèle Dürrenberger von M&D Advokatur und Mediation in Rheinfelden streift im Rahmen der ErfolgsSignale-Wirtschaftsmatinee vom 7. September mit einer Tour d'Horizon durch das Arbeitsrecht mögliche Themen und Lösungsansätze, um im Erwerbsleben gut gerüstet zu sein.

*Arbeitsrecht: Freitag, 7. September, 7.15 bis 8.30 Uhr, Hotel Schützen, Rheinfelden
Eintritt: 25.—Fr. pro Person, inkl. Kaffee und Gipfeli
Infos/Anmeldung: info@erfolgssignale.ch, Tel. 062 873 54 74, www.erfolgssignale.ch*

Bildlegende:

Die Rheinfelder Anwältin Michèle Dürrenberger informiert am 7. September über Fallstricke für KMU-Betriebe im Arbeitsrecht.